



COMPANIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE A  
INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.  
DIRECȚIA REGIONALĂ DE DRUMURI ȘI PODURI TIMIȘOARA  
Str. Cortolan Băran nr. 18, Timișoara, România, 300238  
Tel.: (+4 0256) 246 602, Fax: (+4 0256) 246 632,  
E-mail: oee@drdptm.ro  
CUI 16054368; J40/552/15.01.2004; Capital social 18.416.750 LEI  
Operator de date cu caracter personal nr. 16562  
www.crovinieta.ro www.drdptm.ro



Serviciul Resurse Umane  
Nr.50/772/17.02.2021  
Telefon: 0256246626/fax0256246676  
e-mail:resurseumane@drdptm.ro

APROBAT  
Director Regional  
ing. Simion Horatiu Mircea



## ANUNȚ

C.N.A.I.R. S.A prin Direcția Regională de Drumuri și Poduri Timișoara, organizează în data de **09.03.2021** ora 10.00 la sediul SDN DEVA/DRDP Timisoara - Str.Calea Zarandului nr.5A jud.Hunedoara, **CONCURS (INTERVIU)** pentru ocuparea postului vacant de : **MUNCITOR CALIFICAT CONSTRUCTOR (asfaltator)**, - post de **EXECUTIE** cu **CIM** pe durată nedeterminată, dupa cum urmeaza:

1. **Muncitor Calificat Constructor (asfaltator)**, **COD COR-711904** in cadrul District Simeria/SDN Deva/DRDP Timisoara conform statului de functii aprobat

**Condiții specifice de participare la concurs: pentru postul de muncitor calificat constructor (asfaltator) in cadrul SDN Deva/DRDP Timisoara:**

- să cunoască limba română și termenii de specialitate;
- să aibă vârsta de cel puțin 18 ani împliniți;
- să fie apt pentru funcția/meseria pe care urmează să o ocupe, din punct de vedere al sănătății, în baza avizului emis de către medicul de familie;
- sa aiba studii G/M (generale/medii) si certificat de calificare profesionala in meseria de **asfaltator (cod cor 711904)**
- constituie avantaj detinerea de permis de conducere categoria B
- sa aiba disponibilitate la delegari si la program prelungit atunci cand este cazul

Candidații vor prezenta la înscriere următoarele documente:

- cerere de înscriere la concurs, adresată Directorului Regional al D.R.D.P. Timișoara;
- copia actului de identitate sau orice alt document care să ateste identitatea, potrivit legii, după caz;
- documentele care atesta nivelul studiilor (diploma/adeverinta valabila) in copie certificata pentru conformitate cu originalul de catre titular, cu semnatura olografa;

- copii ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari (daca s-au solicitat prin anunt) in copie certificata pentru conformitate cu originalul de catre titular, cu semnatura olografa;
- copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice precizate in anunt (dupa caz) in copie certificata pentru conformitate cu originalul de catre titular, cu semnatura olografa;
- copia carnetului de munca, sau, dupa caz, copia adeverintei care sa ateste vechimea in munca, in meseria si/sau in specialitatea studiilor (conform cerintei din anunt)-in copie certificata cu originalul de catre titular, cu semnatura olografa;
- cazierul judiciar valabil in original/copie conform cu originalul, care sa demonstreze ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pe care candideaza. Incompatibilitatea cu functia a eventualelor fapte penale inscrise in cazier este analizata de comisia de concurs cu ocazia selectiei dosarelor. Respingerea dosarului pentru nerespectarea acestei conditii este motivata in scris in cadrul procesului verbal de selectie a dosarelor;
- adeverinta medicala in original/copie conform cu originalul, care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata de catre medicul de familie al candidatului/alt medic cu competenta in domeniu. Adeverinta care atesta starea de sanatate contine, in clar, numele candidatului, parafa vizibila a medicului (inclusiv codul parafei) si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit de Ministerul Sanatatii, eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului;
- curriculum vitae, semnat olograf pe fiecare pagina de catre titularul concurent;
- alte documente (necesare pentru buna desfasurare a concursului si selectia de personal), prevazute in anuntul de concurs aferent postului respectiv;
- declaratie pe propria raspundere a candidatului ca este de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal in scopul organizarii concursului, conform procedurilor interne si evidentelor ulterioare;
- declaratie pe propria raspundere a candidatului cu privire la documentele certificate conform cu originalul;
- declaratie pe propria raspundere ca nu are calitatea de pensionar in sistemul public de pensii sau conform altor legi speciale;
- declaratie pe propria raspundere ca nu a avut contractul individual de munca desfacut disciplinar;
- declaratie pe propria raspundere referitoare la eventualul conflict de interese dintre candidat si CNAIR.S.A.

Termenul limită pentru depunerea dosarelor în vederea înscrierii la concurs **este data de 04.03.2021** ora 15.00. Dosarele se depun la sediul **SDN DEVA/DRDP Timisoara** - Str.Calea Zarandului nr.5A jud.Hunedoara în intervalul **de joi 18.02.2021 pana joi 04.03.2021 , orele 08.00 -15.00.**

Relații suplimentare se pot obține la Compartiment Resurse Umane si Administrativ/SDN Deva/DRDP Timișoara - telefon 0254213327.

Sef Serviciu Resurse Umane  
sp.ru Ardelean Alina



Intocmit  
sp.ru Muntean Claudia





COMPANIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE A  
INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.  
DIRECȚIA REGIONALĂ DE DRUMURI ȘI PODURI TIMIȘOARA  
Str. Coriolan Băran nr. 18, Timișoara, România, 300238  
Tel.: (+4 0256) 246 602, Fax: (+4 0256) 246 632,  
E-mail: oce@drdptm.ro  
CUI 16054368; J40/552/15.01.2004; Capital social 18.416.750 LEI  
Operator de date cu caracter personal nr. 16562  
www.erovinieta.ro www.drdptm.ro



Serviciul Resurse Umane  
Nr.50/772/17.02.2021



Se aprobă,  
**DIRECTOR REGIONAL**  
*Ing. Simion Horatiu-Mircea*

**INFORMAȚII PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA  
CONCURSULUI DIN DATA DE 09.03.2021 - PENTRU OCUPAREA  
POSTULUI VACANT DE: MUNCITOR CALIFICAT CONSTRUCTOR  
(asfaltator) DIN CADRUL SDN DEVA D.R.D.P. TIMIȘOARA**

1. PERIOADA DEPUNERII DOSARELOR (18.02.2021-04.03.2021)
2. SELECȚIA DOSARELOR (05.03.2021)
3. SOLUTIONARE CONTESTATII SELECTIE- PUNCTAT DOSARE (08.03.2021)
4. PROBA INTERVIU- IN DATA DE 09.03.2021 DE LA 0 – 100 PUNCTE Interviuul va aborda atât elemente relevante asupra experienței profesionale a candidatului, cât și asupra profilului său aptitudinal în ceea ce privește activitatea specifică, corectitudinea în îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

**CONDIȚII DE ADMITERE :**

- Vor fi declarați admiși în prima etapă – *Selecția dosarelor*, în vederea participării la etapele următoare, candidații care îndeplinesc condițiile de participare anunțate, precum și cele prevăzute de legislația aplicabilă .
  - Vor fi declarați admiși în etapa - *Interviu* candidații care vor obține minim 70 de puncte din punctajul maxim de 100 de puncte.
- \*\*\*\*\*
- *Participanții la etapele de concurs precizate mai sus care au obținut minim 70 de puncte și cel mai mare punctaj final obținut la Interviu, sunt considerați "ADMIȘI", în ordine descrescătoare, în limita posturilor vacante scoase la concurs.*
  - PROGRAMUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI SE VA AFIȘA PE SITE-UL D.R.D.P. TIMIȘOARA sau LA SEDIUL SIA/ D.R.D.P. TIMIȘOARA
  - ETAPA: PROBA INTERVIU se va sustine în data de **09.03.2021, ora 10.00**, la sediul **SDN DEVA/DRDP Timisoara - Str.Calea Zarandului nr.5A jud.Hunedoara,**
  - NOTĂ: nivelul studiilor cerute:
    - G/M-studii medii

**Nu se permite angajarea:**

- a) persoanelor care îndeplinesc condițiile de pensionare pentru limită de vârstă sau și a celor pensionați conform unor legi speciale, cu excepțiile prevăzute de CCM al C.N.A.I.R.-S.A.;
- b) persoanelor care au avut CIM desfăcut pentru abateri disciplinare sau condamnări penale, pentru care nu a intervenit reabilitarea sau alte cazuri speciale prevăzute de lege și care le fac incompatibile cu activitatea ce urmează să o desfășoare;
- c) persoanelor puse sub interdicție judecătorească pentru practicarea profesiei/meseriei pentru care urmează să fie angajat.

Excepțiile sunt prevăzute în contractul colectiv de muncă aplicabil.

În cazul în care, pentru ocuparea unui loc de muncă, sunt mai mulți candidați cu rezultate egale, potrivit prevederilor CCM al C.N.A.I.R.-S.A., la angajare se va ține cont de următoarea ordine de preferință:

- a) salariatul deja angajat în cadrul Companiei care solicită ocuparea altei funcții;
- b) orfanii sau văduvele/văduvii foștilor salariați ai Companiei;
- c) copiii unor foști salariați ai unității care și-au pierdut capacitatea de muncă în urma unor accidente de muncă.

Sef Serviciu Resurse Umane  
sp.ru Ardelean Alina



Intocmit  
sp.ru Muntean Claudia

